

## **KODEKS ETIČKOG I POSLOVNOG PONAŠANJA**

### **1. UVOD**

Ovaj Kodeks predstavlja skup postavki i odrednica koje svi zaposlenici poduzeća SCOTT BADER d.o.o. poštuju i kojima teže, te odredbi o odgovornosti za njihovo provođenje. Pojam zaposlenika obuhvaća sve osobe u stalnom, privremenom i ugovornom radnom odnosu sa poduzećem.

### **2. POSTAVKE I ODREDNICE**

Zaposlenici SCOTT BADER-a slažu se i potvrđuju, da je pravo na rad temeljno ljudsko pravo i da služi napretku samo ako se temelji na moralu, zakonu i slobodi misli. To se pravo izražava kroz zajedničko i pojedinačno djelovanje, s tim da je odgovornost uvijek individualna. Djelovanje se uvijek mora zasnivati na poštivanju drugih i uzajamnom uvažavanju. Rukovođenje je najviši oblik ovog djelovanja, a njegov uspjeh nije moguć bez jedinstva i čvrste osobnosti.

Slijedom ovih postavki svi zaposlenici SCOTT BADER-a svjesno i dosljedno prihvaćaju slijedeće odrednice:

- 1) Pridržavanje svih važećih dokumenata poduzeća te zakona i zakonskih propisa.
- 2) Održavanje najviših normi etičnosti i morala neovisno o pritisku pojedinaca i grupa unutar ili izvan poduzeća. Svaki zaposlenik ima pravo i dužnost odbiti izvršenje naređenja koje uključuje kršenje ovog Kodeksa a bez ikakvih pravnih i moralnih posljedica za to odbijanje.
- 3) Pridržavanje tehnološke i radne discipline i savjesno izvršavanje svih ugovora i dogovora. Kod toga usmena naređenja, dogovori i obećanja imaju istu etičku snagu kao i pismeni.
- 4) Stalna težnja visokoj razini vlastitih postignuća te svojem stručnom, intelektualnom i duhovnom napretku, i nesebična pomoć drugima za tu svrhu.
- 5) Usmjeravanje svojeg djelovanja prema očuvanju i povećanju intelektualne i materijalne imovine poduzeća, i njegovog ugleda i položaja u društvu, a sa posebnim naglaskom na zaštitu svih zaposlenika tijekom radnog procesa kao i

- 6) na zaštitu okoliša u cjelini. U okviru ove odrednice sve inovacije i tehnička i poslovna
- 7) unapređenja do kojih je pojedini zaposlenik došao obavljajući svoj redovni posao predstavljaju dio intelektualnog vlasništva poduzeća.
- 8) Spremnost na suradnju i nesebičnu diobu svojeg znanja sa svim zaposlenicima Scott Bader-a, a isto tako i s njegovim poslovnim partnerima osim kada to znanje predstavlja poslovnu tajnu poduzeća.

### **3. ODGOVORNOSTI**

Uprava, rukovoditelji i svi zaposlenici odgovorni su za poštivanje ovog Kodeksa i ostvarenje uvjeta u kojima će se svaki zaposlenik moći pridržavati njegovih normi.

Svako je kršenje ovog Kodeksa neprofesionalni čin, a osobito ono koje sadrži ugrožavanje dobrobiti poduzeća i njegovih zaposlenika, ugrožavanje prirodnog okoliša, dokazanu zlonamjernost, ozbiljnu nestručnost i pogrešnu prosudbu, iskrivljavanje činjenica, krivotvorenje, podmićivanje, odavanje poslovne tajne, te zlouporabu dodijeljenih ovlaštenja u smislu prinude zaposlenika na kršenje ovog Kodeksa ili u osobnu korist. Svako takvo kršenje ovog Kodeksa smatra se težom povredom radne dužnosti i može imati za posljedicu ukidanje dodijeljenih ovlaštenja i položaja u hijerarhiji, suspenziju, a u težim slučajevima može biti osnova za raskid radnog odnosa.

Za kršenje ovog Kodeksa koje je ujedno i kršenje zakonskih odredbi pokrenut će se i postupak za zakonom predviđene sankcije.

Ponavljanje kršenja ovog Kodeksa sankcionirat će se kao osobito nečasno djelo.

Odredbe ovog Kodeksa tumačit će i provoditi Uprava SCOTT BADER d.o.o.- a, a uz sudjelovanje predstavnika sindikata zaposlenika i Commonwealth-a.

